

Horeca zet de toon

HORECA EVENEMENT

9 & 10 DECEMBER 2006

9 DECEMBER & 10
DECEMBER—
TORENHOF TONGERLO
GRATIS HORECA
EVENT

FREE STICKER



IN DEZE FOLDER

- Het project Digitale Straat 2
- Renting ... ook voor Horeca 2
- Bouwen en verbouwen in Horeca 2
- Praktische Dimona aangifte 3
- Roken , hoe nu ? 3
- Hotrelegal even voorstellen 3
- Inschrijving 4

Horeca & Preventie , twee handen op een buik

België telt vandaag 51.561 horecazaken, inclusief de frituren en de collectiviteiten (school- en bedrijfsrestaurants, ziekenhuizen, catering...). Dus 1 horecazaak per 200 Belgen.

Op tien jaar tijd verloor België 7.300 cafés, dat is bijna één derde van het aantal.

De algemene hygiëne in de horeca, de grootkeukens en de distributie laat volgens het recente rapport van de Federaal Agentschap voor de Voedselveiligheid nog steeds te wensen over.

Over preventie beleid wordt er helemaal niet gepraat binnen horeca, het is verplicht en men sleutelt elk jaar aan de wetten maar de bedrijven passen ze zelden of weinig toe. Waarom ?

Een evenement, horeca waardig. In de rustige luxe omgeving van de Kempen wordt u verwacht voor een aangename halve dag .

Bewust in een weekeinde, daarmee in de week ofwel een vrije dag heeft, of gewoon er niet toe komt zich te informeren.... Bestellingen wachten, leveringen aftekenen, reservaties plannen.

Over een periode van een jaar heeft de overheid meer dan 85 horeca bedrijven gesloten ...



hoe kan u dit voorkomen ?

Bent u in orde met al uw attesten, vergunningen, verzekeringen en dergelijke ? Neen ? Hoe kan je dit oplossen ?

Tijdens het uitvoeren van uw bedrijf loopt u het risico schade

aan anderen toe te brengen. De kans daarop en de omvang daarvan zijn sterk afhankelijk van uw bedrijfsactiviteiten. Zo kent een restaurant andere risico's dan bijvoorbeeld een hotel.

Uitzendkantoren proberen werkloze 45-plussers en gepensioneerden te rekruteren voor werk in de horeca en zo in te spelen op het tekort aan gemotiveerd personeel. In tegenstelling tot jongere mensen, hebben deze mensen vaak geen bezwaar tegen weekend- en avondwerk en tegen verplaatsingen. Ze zijn heel flexibel inzetbaar en werken liever deel- dan voltijds. Al aan gedacht ? En wat zijn de gevaren ?

Allemaal vragen waarop u een antwoord krijgt op dit evenement, gebaseerd op wetgeving en ervaringen.

9 & 10 December 2006 GRATIS Horeca Event

Dit alles even vergeten en genieten van een prachtige omgeving en krachtige, korte presentaties over uw werkvloer, uw inkomen.

Duidelijk gebracht door sprekers uit de sector, onomwonden en met klare taal.

Horeca net anders bekeken.





digitale straat

“Mobiël internet is uw instrument. Ongeacht waar en wanneer, u bent interactief”

Het Project “Digitale Straat”

U bent altijd en overal uiterst actief: op kantoor, bij klanten, leveranciers, ook thuis en bij vrienden, op restaurant en elders. Telkens in goed of minder goed gezelschap, in wisselende omstandigheden. Maar toch wil u voortdurend geïnformeerd zijn, handelen en sturen. Mobiël internet is uw instrument. Ongeacht waar en wanneer, u bent interactief, waardoor er meer tijd en ruimte blijft voor het goede gezelschap dat uw weg kruist. En maak u op die kostbare

momenten gerust onbereikbaar voor de buitenwereld.

En die vrijheid geldt evenzeer voor al uw gasten. Bied ze de mogelijkheid om zonder stress zinvolle tijd door te brengen in de ruimte die u hen aanbiedt. Gun uzelf en uw gasten de vreugde van interactie, op uw digitaal plein of uw digitale plek..

Belangrijke instrumenten zijn de werven voor Vlaamse KMO's. Dankzij

sponsoring, subsidie en een voorschot op omzet krijgen zij een KMO-pakket dat hen 1€ zal kosten maar zoveel meer waard is (breedband, hotspot, mobiel internet, opleiding en training, Smartphone). De verschillende werven van de Digitale Straat genieten telkens van deze uiterst interessante financieringsformule. Nu duidelijk toegelicht !

Renting ... ook voor Horeca

Een gekend probleem in de horeca wereld is de financiering van nieuwe projecten of investeringen. Een van de targets van de HotRecServices Groep was hierover de discussie te openen met de bankwereld. Samen met KBC is er een mooi resultaat neergezet : KBC Renting.

KBC Renting heeft ons verzekerd, dossiers vanuit horeca eenzelfde kans te geven als andere KMO's, ze komen aan het woord om u de oplossing te verduidelijken.

Geen impact op uw balans, geen moeilijke en omslachtige regelgeving, maar een fiscaal aantrekkelijk voordeel, met ruimte tot groeien binnen uw sector en dit alles ingepast binnen uw budgettaire ruimte.

Men licht dit even toe aan de hand van een praktijkvoorbeeld.



Bouwen en verbouwen

Als je een Horecazaak wilt uitbreiden, renoveren, een andere bestemming geven, of een totaal nieuw gebouw wilt realiseren, zijn er een aantal zaken waarmee je rekening moet houden, die wettelijk verplicht zijn.

Bij alle bouwkundige werken moet er bekeken worden of er een bouwaanvraag nodig is, of er een veiligheidscoördinator nodig is. De

brandveiligheid, milieunormen enz. dienen ook gerespecteerd te worden.

Er zijn verplichte keuringen die voor de indienstaande dienen te worden uitgevoerd.

Naar aansprakelijkheid toe bij bouwkundige werken kan het nodig zijn dat er een staat van bevinding of plaatsbeschrijving dient te worden opgesteld.

Vanaf 1 januari 2006 is er een energieprestatie-regeling van kracht, die ook

geldt voor HORECA zaken.

Het niet correct volgen van deze richtlijnen kan aanleiding geven tot hoge boetes, vertragingen in uitvoering of zelfs het niet behalen of behouden van een uitbatingvergunning.

Wij geven u een overzicht van de te volgen richtlijnen.

HotRecService Groep, NCC Consulting, kan u bij alle facetten bij dit proces begeleiden om dit alles vlotter te laten verlopen.



Praktische Dimona aangifte



Vanaf 1 juli 2006 was de Dimona-aangifte ook verplicht voor de 'extra's' en de 'piekextra's' in de horeca. In horeca is het ook verplicht de prestatie-uren VAN – TOT aan te geven.

Aangifte extra's en piek extra's wordt verplicht !

Deze aangifte is ondertussen al 3 maal uitgesteld, men spreekt van een tijdelijk gedoogbeleid. Deze aangifte moet elektronisch gebeuren, voor de start van de tewerkstelling en bij het einde van diezelfde tewerkstelling, zodat de sociale inspectie onmiddellijk kan nagaan of een werknemer daadwerkelijk bij de RSZ geregistreerd is. Is dit niet zo, dan wordt dit automatisch als

zwartwerk beschouwd en volgt een sanctie. Bij laattijdige of niet uitgevoerde aangiftes kunnen de administratieve geldboetes oplopen van 1.875 EUR tot 6.250 EUR

Reden genoeg om deze aangifte eens van naderbij te bekijken. Een praktische demo hoe u dit nu juist dient te doen via internet. Duidelijke taal in alle eenvoud gebracht. En begrijpelijk gesteld voor elke horeca uitbater.

“ Voor elke deelnemer is

er gratis een reglementaire sticker

ROKEN

VERBODEN “

Roken, hoe nu ?

Vanaf 1 januari 2007 mag er niet meer gerookt worden in o.a. de Belgische horeca-inrichtingen. Het is wel overal toegestaan om een aparte rookkamer in te richten. Met deze nieuwe regels wil de wetgever de niet-rokers beschermen tegen de schadelijke effecten van tabaksrook. Maar is dit alles zomaar haalbaar, waar liggen de verschillen. Allemaal weten we er wel iets van, maar wie weet het nu concreet. Tijd om even het doek te laten

vallen en geconfronteerd te worden met de harde realiteit binnen horeca. Deze presentatie verschaft u een perfect inzicht in deze materie, duidelijk en zonder omwegen worden er een aantal praktische tips gebracht. Geen raadsel meer, maar een klare kijk op de nieuwe wetgeving, doorspekt met enkele praktijkervaringen. Een boeiend onderwerp en een hot topic binnen de horeca, met

nadien de kans om aan het einde enkel vragen te stellen, waarbij u met een gerust “geweten” naar huis vertrekt... Klaar voor 1 januari 2007 !



HotRecLegal even voorstellen ...

De wetgeving betreffende het welzijn op het werk in Horeca garandeert eenzelfde bescherming van de werknemers van het bedrijf. Echter bescherming is een zaak, het creëren van een veilige en gezonde omgeving is een andere. Bovendien mag je uit economisch standpunt de werkgever niet vergeten. Ook hij dient beschermd te worden tegen tal van gevaren binnen de horeca. HotRecLegal helpt de Horeca uitbater in deze

materie. Van vergunningen tot attesten, van globaal preventieplan tot risicoanalyse. Dit alles bovendien vanuit een economisch, veilig en ecologisch haalbaar standpunt. Dit is waarvoor wij staan met HotRecLegal. HotRecLegal is een consultancy bedrijf gespecialiseerd inzake preventie en begeleiding van Horeca bedrijven. Tot op heden zijn wij uniek in Vlaanderen.

Van clubhouse tot restaurant, van taverne tot hotel, allemaal geen onbekenden met hun eigen specifieke noden en wensen. Om even een tipje van de sluier op te lichten ... een gemiddeld hotel kan tot 22 vergunningen en attesten moeten aanvragen ..., een gemiddeld restaurant 15, helemaal geen sinecure.





Dit evenement werd mede mogelijk gemaakt dankzij de bijzondere inspanningen van onderstaande bedrijven.

digitale straat



**DVL SERVICES
HORECA MATERIAAL**



**VERZEKERINGEN
BRUNO JENNES**



VU HOTRECLEGAL

Tramstraat 32
B-2260 OEVEL
Belgium

Tel +32(0)499.99.71.18
Fax: +32(0)70 416 778
Web: www.hotreclegal.be
E-mail: info@hotreclegal.be

**HOTRECLEGAL EEN VISIE INZAKE
HORECA & PREVENTIE.**

INSCHRIJVING (- FAX 070.416.788 -)

ONDERGETEKENDEZAL DEELNEMEN AAN HET HORECA EVENEMENT OP
9 & 10 DECEMBER 2006 IN HET CONGRESRESTAURANT TORENHOF, TE TONGERLO;

AANTAL DEELNEMERS :

SESSIE : 0 ZATERDAGVOORMIDDAG VAN 9.30 U TOT 13.30 U
 0 ZATERDAGNAMIDDAG VAN 14.00 U TOT 17.30 U
 0 ZONDAGVOORMIDDAG VAN 9.30 U TOT 13.30 U
 0 ZONDAGNAMIDDAG VAN 14.00 U TOT 17.30 U

DEZE DEELNAME IS GRATIS, ECHTER BEPERKT TOT 50 PLAATSEN !

ONDERGETEKENDE ZAL DEELNEMEN AAN HET HORECA EVENEMENT OP
9 & 10 DECEMBER 2006 IN HET CONGRESRESTAURANT TORENHOF, TE TONGERLO:

ALS EXPOSANT : 0 STANDPLAATS VAN 2 x 3 m MET INBEGRIJ VAN 1 TAFEL VOOR 250 € excl 21% BTW
 0 MEDIASPONSOR (3 DAGEN OP RTV + SPECIAL NA NIEUWS) VOOR 500 € excl 21% BTW

NAAM :

VOORNAAM :

ADRES :

GEMEENTE + POSTCODE :

TEL :

BEDRIJF :

ONDERNEMINGSNUMMER :

HANDTEKENING :

OF TERUG TE STUREN VIA EMAIL info@hotreclegal.be

